

**suva**



# Insieme per una maggiore sicurezza sul lavoro

La Charta della sicurezza per  
l'edilizia, l'industria e l'artigianato



# Regole vitali

## Regole semplici che salvano la vita

I firmatari della Charta della sicurezza vogliono applicare tutti lo stesso principio sul posto di lavoro:

**STOP in caso di pericolo / elimina il pericolo / riprendi il lavoro**

Sottoscrivendo la Charta della sicurezza dichiarate apertamente all'esterno e all'interno dell'azienda che volete far rispettare questo principio.

### Ci sono regole davvero vitali

Specificamente per i settori e le attività ad alto rischio di infortunio la Suva ha elaborato insieme ai settori direttamente interessati alcune semplici regole, come ad esempio le «Otto regole vitali per chi lavora nell'edilizia» o le «Sette regole vitali per gli autotrasportatori». Quando una regola vitale viene infranta bisogna dire STOP, sospendere i lavori, eliminare il pericolo e solo poi riprendere il lavoro.

L'adesione alla Charta della sicurezza rafforza l'intenzione di far rispettare le «regole vitali» sotto la vostra responsabilità.



Tutte le regole vitali sono disponibili all'indirizzo [www.suva.ch/regole](http://www.suva.ch/regole)

# Contribuite a prevenire gli infortuni gravi

## Punto per punto

Fondamentalmente la Charta della sicurezza è un'autodichiarazione, infatti chi la sottoscrive dichiara apertamente di impegnarsi a favore della sicurezza. Fate così una promessa che conta davvero, lanciando al contempo un segnale importante:

### 1. Nei confronti di tutti

Rendete vincolanti le «regole vitali» importanti per la vostra azienda o definite le vostre regole di sicurezza.

### 2. Nei confronti del vostro personale

Nella vostra azienda si applica il principio: «STOP in caso di pericolo/elimina il pericolo/riprendi il lavoro».



Poiché i superiori sono tenuti a istruire i lavoratori sulle regole vitali e a garantirne il rispetto, la Suva mette a loro disposizione pratici vademecum, proponendo inoltre interessanti programmi didattici sull'argomento: [www.suva.ch/autodidattici](http://www.suva.ch/autodidattici)

### 3. Nei confronti di voi stessi

Non perdetevi mai di vista l'obiettivo e istruite i vostri collaboratori spiegando loro le regole di sicurezza non solo una volta, ma a intervalli regolari, se possibile direttamente sul posto di lavoro.

### 4. Nei confronti dei business partner

Informateli tutti della vostra adesione alla Charta della sicurezza, soprattutto affinché i business partner e il loro personale rispettino sistematicamente le regole di sicurezza.

### 5. Nei confronti dei vostri clienti

Informateli che in azienda devono essere rispettate le «regole vitali» o regole di sicurezza proprie, anche e soprattutto nei momenti di lavoro più frenetici.

# Aderire conviene

## Strumenti e offerte

### Incentivare l'attuazione

I firmatari della Charta della sicurezza ricevono vari strumenti volti a migliorare la loro cultura della sicurezza e ad attuare gli obiettivi della Charta.

Ad esempio, sul sito web della Charta della sicurezza, nell'area riservata ai firmatari, è possibile ordinare o scaricare i seguenti articoli:

- tesserini STOP
- manifestini
- attestati di adesione
- modelli per eventuali presentazioni

### Informazioni e offerte in esclusiva

I firmatari ricevono inoltre regolarmente la newsletter della Charta e beneficiano di offerte esclusive.

Inoltre, lo shop online di prodotti di sicurezza [www.sapros.ch](http://www.sapros.ch) offre ai firmatari della Charta, mediante l'area riservata [www.charta-sicurezza.ch](http://www.charta-sicurezza.ch), anche agevolazioni su prodotti selezionati.

Assicuratevi tutti questi vantaggi aderendo alla Charta della sicurezza. [www.charta-sicurezza.ch/login](http://www.charta-sicurezza.ch/login)



sapros.ch con agevolazioni per i membri della Charta

# «Return on Prevention»

## Prevenire conviene sempre

Quali vantaggi e svantaggi economici comportano gli investimenti nella sicurezza e nella tutela della salute in un'azienda?

Diversi studi dimostrano che le imprese intervistate hanno realizzato complessivamente un «return on prevention» (ROP) di 2,2\*. In altre parole, ogni franco investito nella prevenzione in azienda produce potenzialmente un valore di 2,2 franchi.



Anche l'aspetto umano ha ovviamente valore, infatti nessun lavoro è così importante da rischiare la vita.

\*Calculating the international return on prevention for companies: Costs and benefits of investments in occupational safety and health. [www.issa.int/ROP](http://www.issa.int/ROP)

# Quattro argomenti a favore della Charta

## Aderite anche voi!

### 1. Un obiettivo comune per tutti

Sottoscrivendo la Charta della sicurezza la direzione dell'azienda dichiara apertamente le sue aspettative nei confronti dei lavoratori: rispettare sempre le regole di sicurezza. Allo stesso tempo autorizza lavoratori e superiori a dire STOP in caso di pericolo. La direzione si impegna a far sì che la sicurezza e la salute dei collaboratori abbiano la massima priorità.

### 2. Meno infortuni e meno assenze

Le aziende che applicano sistematicamente le regole di sicurezza hanno meno infortuni e meno giorni di assenza, quindi anche meno spese.

### 3. Una migliore reputazione

Con la Charta della sicurezza dimostrerete a clienti, partner e all'opinione pubblica che la sicurezza e la salute dei vostri lavoratori e partner vi stanno a cuore.

### 4. Good Governance

La Charta vi aiuta anche a mettere in pratica le prescrizioni di legge, perché contiene linee guida per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute. In base alla Charta potete individuare i pericoli e introdurre le regole di sicurezza. La Charta incentiva inoltre la partecipazione dei lavoratori.

Il modulo di adesione è disponibile sul nostro sito web. Aderite oggi stesso alla Charta della sicurezza:

[www.charta-sicurezza.ch](http://www.charta-sicurezza.ch)

## Il modello Suva

### I quattro pilastri della Suva



La Suva è più che un'assicurazione perché coniuga prevenzione, assicurazione e riabilitazione.



Gli utili della Suva ritornano agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio.



La Suva è gestita dalle parti sociali: i rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione siedono nel Consiglio della Suva. Questa composizione paritetica permette di trovare soluzioni condivise ed efficaci.



La Suva si autofinanzia e non gode di sussidi.

#### **Suva**

Casella postale, 6002 Lucerna

#### **Informazioni**

Tel. 041 419 58 51

[servizio.clienti@suva.ch](mailto:servizio.clienti@suva.ch)

#### **Ordinazioni**

[www.suva.ch/88279.i](http://www.suva.ch/88279.i)

#### **Titolo**

Insieme per una maggiore sicurezza sul lavoro

Stampato in Svizzera

Riproduzione autorizzata, salvo a fini commerciali, con citazione della fonte.

Prima edizione: aprile 2015

Edizione rivista e aggiornata: giugno 2022

#### **Codice**

88279.i